



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

Kısa çalışma ödeneğinin süresi uzatıldı

No: 2019 – 81

Tarih: 27.06.2019

Özet: *Dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamındaki zorlayıcı sebep gerekçesiyle kısa çalışma uygulanan işyerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresi 3 aydan 6 aya uzatılmış, ayrıca ilk 3 aylık dönemde yapılan kısa çalışma ödemeleri, işsizlik ödeneği süresinden düşülmeyecektir.*

Kısa çalışma ödeneği ile ilgili hususlar 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Ek-2'inci maddesinde ve buna ilişkin olarak yayımlanan Yönetmelikte belirtilmiştir. Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak önemli ölçüde azaltılması veya işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen geçici olarak durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere kısa çalışma yapılabilen ve kısa çalışma ödeneğinin süresini altı aya kadar uzatmaya ve işsizlik ödeneğinden mahsup edilip edilmeyeceğini belirlemeye Cumhurbaşkanı yetkili kılınmıştır.

Bu yetki kapsamında 25 Haziran 2019 tarih ve 1198 sayılı Cumhurbaşkanı kararı ile; dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamındaki zorlayıcı sebep gerekçesiyle kısa çalışma uygulanan işyerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresi;

- 31.12.2019 tarihine kadar uzatma başvurusunda bulunulması,
- Kısa çalışma uygulaması devam eden ve aynı kişileri kapsayan uzatma talepleri hariç diğer talepler için yeni bir uygunluk tespiti yapılması şartı ile **3 ay** artırılmıştır.

Buna ilaveten; normalde kısa çalışma ödeneği olarak yapılan ödemeler başlangıçta belirlenen işsizlik ödeneği süresinden düşülmektedir. Ancak bu karar ile ilk üç aylık dönemdeki kısa çalışma ödemeleri, işsizlik ödeneği süresinden düşülmeyecektir.

- [İlgili Cumhurbaşkanı Kararı'na ulaşmak için tıklayınız...](#)

Saygılarımızla.