



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

\*\*\*\*\*

## Mali tatil uygulamasına ilişkin SGK işlemleri

No: 2019 – 84

Tarih: 03.07.2019

**Özet:** 2019 yılı mali tatil uygulaması kapsamında SGK ve İş Kanunu yönünden yapılması gereken işlemler sirkülerimizin konusunu oluşturmaktadır.

Bilindiği üzere mali tatil uygulamasına ilişkin temel yasal düzenleme 5064 sayılı Mali Tatil İhdas edilmesi Hakkında Kanun olup, SGK ve İş Hukuku mevzuatına ilişkin hükümler Kanunun 1 inci ve 2 inci maddelerinde belirtilmiştir. Konuya ilişkin olarak SGK tarafından Genel yazı yayınlanması beklenmektedir.

Anılan 5064 sayılı kanun maddeleri kapsamında 2019 yılı için;

- 2019 yılı Haziran ayının son günü (30.06.2019) Pazar gününe denk geldiğinden, 2019 yılı için mali tatil 2 Temmuz günü başlayacak ve mali tatilin son günü (20.07.2019) Cumartesi gününe rastladığından, 2019 yılı için mali tatil 22 Temmuz (dahil) günü sona erecektir.
- 2 Temmuz ila 22 Temmuz tarihleri arasında ifa edilmesi gereken yükümlülükler mali tatili izleyen 7 inci günün sonu olan 29 Temmuz tarihine (dahil) kadar yerine getirilmesi halinde yasal süresi içinde yerine getirilmiş sayılacaktır.
- 23 Temmuz ila 29 Temmuz (27 Temmuz Cumartesi gününe rastladığından) tarihleri arasında yerine getirilmesi gereken kanuni ve idari yükümlülükler mali tatili izleyen 5 inci gün Cumartesi gününe rastladığından 29 Temmuz (dahil)tarihine kadar yerine getirilmesi halinde yasal süre içinde yapılmış sayılacaktır.

Açıklanan nedenlerle;

- Son verilme tarihi mali tatili takip eden 23 Temmuz-29 Temmuz tarihleri arasına rastlayan 2019 yılı Haziran ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinin verilme süresi 29 Temmuz 2019 tarihinde sona erecektir.
- Haziran ayının son gününün hafta sonuna denk gelmesi nedeniyle yasal ödeme süresi 1 Temmuz 2019 olan 2019/Mayıs ayına ilişkin sigorta primlerinin son ödeme tarihinde bir farklılık bulunmayacaktır.



## SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

\*\*\*\*\*

Hangi bildirimlerin mali tatil kapsamında, hangilerinin kapsam haricinde kaldığına ilişkin olarak 5064 sayılı yasanın 2. maddesini dikkatinize sunarız. Anılan maddede aynen–“ *Malî tatil ilan edilen döneme rastlayan tarihlerde 5/5/1983 tarihli ve 2821 sayılı Sendikalar Kanunu, 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ve 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa göre işverenlerce yapılması gereken, iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri dışında kalan beyan, bildirim ve ödemeler; 2/9/1971 tarihli ve 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ile 17/10/1983 tarihli ve 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa tâbi sigortalıların, 17/7/1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tâbi işverenlerin, 17/10/1983 tarihli ve 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununa tâbi sigortalıların yapmakla yükümlü olduğu iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri dışında kalan beyan, bildirim ve ödemeler, 1 inci maddede belirtilen süreler kadar ertelenir*” denilmiştir.

Bu kapsamda;

SGK'ya verilmesi erteleme kapsamında olacak işlemlere örnek olarak; işyeri ve sigortalı işe giriş bildirgesi, sigortalı işten ayrılış bildirgesi, muhtasar ve prim hizmet beyannamesi, idari para cezası ve prim borçlarına itiraz ve ödemeler, SGK müfettiş ve denetmenlerine kayıt ve belgelerin ibraz edilmesi gibi hak ve yükümlülükler mali tatil kapsamına girmekte ve süre bakımından ertelemeye konu olmaktadır.

Ancak; mali tatil süresinde vuku bulacak iş kazası ve meslek hastalıkları, mali tatil dışındaki günlerde de olduğu gibi, mali tatile bakılmaksızın 3 iş günü içerisinde SGK'ya mutlaka bildirilmelidir.

Saygılarımızla.