



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

\*\*\*\*\*

**Kısa çalışma ödeneği uygulamasında 7226 sayılı Kanun ile önemli değişiklikler yapıldı.**

**No: 2020 – 60**

**Tarih: 26.03.2020**

Son dönemde yayımladığımız Sirkülerlerimiz ile Kısa Çalışma Ödeneği başvuruları ve ilgili mevzuat konusunda sizlere bilgiler sağlamıştık. Bu defa; Koronavirus sürecine özel olmak üzere;

Kısa çalışma ödeneğine ilişkin mevcut faydalanma kriterlerinde önemli kolaylıklar sağlayan Yasa değişikliği 26/3/2020 Tarih ve 31080 Sayılı Mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan [7226 sayılı “Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun”](#) ile Yayımlanmıştır.

Yapılan değişiklikler şu şekildedir:

- 1- Kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olma şartı 60 gün olarak; kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 3 yıl içinde 600 gün işsizlik sigortası primi ödeme şartı da 450 gün olarak dikkate alınacaktır.
- 2- İlk maddede belirtilen koşulu taşımayanlar, kısa çalışma süresini geçmemek üzere son işsizlik ödeneği hak sahipliğinden kalan süre kadar kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaya devam edebilecekler. Bunlar için de başvuru yapılabilecektir.
- 3- İlk maddede getirilen değişiklikler 30/6/2020 tarihine kadar geçerli olmak üzere yeni koronavirus (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvuruları için geçerli olacaktır.
- 4- Kısa çalışma ödeneğinden bu sebeple faydalanabilmek için kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanununun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç (II- Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri) olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerekir.
- 5- Kısa çalışma başvuruları başvuru tarihinden itibaren 60 gün içinde sonuçlandırılacaktır.
- 6- Başvuru sürelerini 31.12.2020 tarihine kadar uzatmaya ve/veya 90/450 gün şartlarını farklılaştırmaya Cumhurbaşkanı yetkili kılınmıştır.
- 7- Mevcut durumda koronavirus kaynaklı olmayan kısa çalışma başvurularında sigortalılar için 120 gün ve 600 gün prim ödeme şartları geçerli olmaya devam edecektir.

Saygılarımızla.