



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

\*\*\*\*\*

## **Kısa vadeli sigorta uygulamaları ile ilgili SGK Genel Yazısı yayımlandı.**

**No: 2020 – 131**

**Tarih: 17.07.2020**

SGK tarafından 13/07/2020 tarih ve E.8304163 sayılı ile yayımlanan Kısa Vadeli Sigorta Uygulamaları konulu Genel Yazı ile uygulamada tereddüde yol açan bazı hususlar aydınlatılmıştır. Bu kapsamda;

### **1- Mahkeme kararı sonucu tespit edilen iş kazalarına ait bildirimler**

Bilindiği üzere; 5510 sayılı Yasanın 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların iş kazası geçirmeleri halinde;

- “İşveren tarafından, o yer yetkili kolluk kuvvetlerine derhal ve Kuruma da en geç kazadan sonraki üç işgünü içinde Kuruma bildirilmesi zorunludur”.
- Belirtilen sürelerde işveren tarafından iş kazasına ait bildirim yapılmaması durumunda, Kanunun 21 inci maddesinin ikinci fıkrasına göre; söz konusu bildirim Kuruma yapıldığı tarihe kadar sigortalıya **ödenek geçici iş göremezlik ödeneğinin** Kurumca işverenden tahsil edilmesi gerekmektedir.
- Ayrıca, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 14 üncü maddesinde belirtilen sürelerde söz konusu bildirim yapılmaması durumunda aynı Kanunun 26 ncı maddesinde öngörülen tutarlar üzerinden işverenlere ve sağlık hizmet sunucularına idari para cezası (çalışan sayısı ve işyerinin tehlike sınıfına göre 2020 yılı için 4.688 TL-14.064 TL arasında) **uygulanmaktadır.**

### **Yeni Genel Yazı ile yapılan açıklamada;**

SGK tarafından “iş kazası değildir” kararı verilen olayların yargı mercilerine intikal etmesi ve devamında mahkeme tarafından iş kazası kararı verilmesi halinde;

5510 sayılı Kanunun 23 üncü maddesinde belirtilen “süresinde bildirilmeyen sigortalılıktan doğan sorumluluk” halleri hariç olmak üzere, iş kazası bildirim süresinde ya da hiç yapılmaması nedeniyle, “5510 sayılı Kanun kapsamında geçici iş göremezlik ödeneklerinin rücu edilmesi” ile “6331 sayılı Kanun kapsamında idari para cezası işlemleri” uygulanmayacağı, ancak mahkeme kararında aksine bir hüküm bulunması haline söz konusu hükme göre işlem yapılacağı belirtilmiştir.

Bu anlamda; SGK tarafından iş kazası kabul edilmeyen bir olayın daha sonra mahkeme tarafından iş kazası olarak kabul edilmesi halinde, işverenlere süresinde iş kazasını bildirmemekten dolayı idari para cezası uygulanamayacak ve sigortalıya ödenen geçici iş görmezlik ödenekleri de işverenlerden talep edilemeyecektir.



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

\*\*\*\*\*

## 2- Koronavirüs pandemisi nedeniyle ücretsiz izinli sayılanların sigortalılık niteliği

5510 sayılı Kanun'un 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların sigortalılığı, hizmet akdinin sona erdiği tarihten itibaren sona ermektedir. Ancak; hastalık ve analık hükümlerinin uygulanmasında ise;

- İlgili kanunlar gereği sigortalının ücretsiz izinli olması, greve iştirak etmesi veya işverenin lokavt yapması hallerinde, bu hallerin sona ermesini,
- Diğer hallerde ise hizmet akdinin sona erdiği tarihi,

takip eden **onuncu gündən** başlanarak bu nitelik yitirilmiş sayılmaktadır.

Covid-19 döneminde yapılan düzenleme ile;

4857 sayılı Kanununun geçici 10 uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılan sigortalılara, 4447 sayılı Kanunun geçici 24 üncü maddesine göre 17.04.2020 tarihinden geçerli olmak üzere nakdi ücret desteği ödenmektedir. Bu kapsamdaki sigortalıların SGK'ya bildirim için 2020 Nisan ayından itibaren aylık prim ve hizmet belgeleri veya muhtasar beyannamelerinde "28-Pandemi Ücretsiz İzin (4857 Geç.10.Md)", aynı ayda başka eksik gün nedeni olması halinde ise "29-Pandemi Ücretsiz İzin (4857 Geç.10.Md) ve Diğer" olmak üzere eksik gün kodları oluşturulmuştur.

### Genel Yazı gereğince;

***"28-Pandemi Ücretsiz İzin" ile "29-Pandemi Ücretsiz İzin ve Diğer" eksik gün kodları ile gün ve kazanç bildirilmeden bildirge verilen aylarda sigortalılık niteliği devam edeceğinden bu dönemde düzenlenen istirahat raporlarına geçici iş göremezlik ve emzirme ödeneği ödenecektir.***

**3- SGK ile sözleşmesi olmayan sağlık hizmet sunucularına elektronik istirahat raporu düzenleme yetkisi tanımlanmıştır.**

[İlgili Genel Yazı'ya ulaşmak için tıklayınız...](#)

Saygılarımızla.