



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

SGK, arabuluculuk kararlarına istinaden iş akdinin feshi tarihi görüşünde değişikliğe gitti.

No: 2020 – 144

Tarih: 13.08.2020

6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanununa göre iş akdi feshedilen ve feshin geçersiz olduğu iddiası ile arabulucuya başvuran sigortalı ile işveren ve arabulucu tarafından imzalanan Hukuk Uyuşmazlıklarında Dava Şartı Arabuluculuk Anlaşma Belgesinde, işçinin işe başlatılmaması hususunda tarafların anlaşması halinde, **iş akdinin fesih tarihinin arabuluculuk belgesinin imzalandığı tarih mi yoksa sigortalının işten çıkış tarihi mi olacağı hususunda SGK görüş değiştirmiş bulunmaktadır.**

Yeni SGK Genelgesi (çok kapsamlı) esasen 22.06.2020 tarih ve 61 sayılı SGK Sirkülerimiz ile sizlere ulaştırılmış ise de önemine binaen farkındalık oluşturması amacıyla ilave bir açıklama yapma gereği hissedilmiştir.

SGK'nın Eski Görüşü:

SGK tarafından yayımlanan 28/02/2019 tarih ve E.3381987 Sayılı Genel Yazıda;

Arabuluculuk faaliyeti sonucu işe iade dışında anlaşmaya varılması halinde; iş sözleşmesinin fesih tarihi işverence işçinin işten çıkartıldığı tarih olacağından ve işçiye iş güvencesi tazminatı ile en çok dört aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer haklarının ödenmesi de söz konusu olmayacağından, iş akdinin feshinden sonraki süre için işverenin SGK'ya aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verme yükümlülüğü bulunmamaktadır” şeklinde idi.

SGK'nın Yeni Görüşü:

SGK tarafından 18/06/2020 ve E.7156781 sayı ile yayımlanan 2020/20 sayılı Genelge ile;

“Arabuluculuk anlaşmalarında düzenlenen hususlara ilişkin olarak dava açılmasının ve mahkemede esasa ilişkin bir inceleme yapılmasının mümkün olmaması karşısında, 4857 sayılı İş Kanununun “Geçersiz sebeple yapılan feshin sonuçları” başlıklı 21 inci maddesi uyarınca; arabuluculuk faaliyeti sonunda işçinin işe başlatılmaması hususunda tarafların anlaşmaya varması halinde, “arabuluculuk anlaşma belgesinin taraflar ve arabulucu tarafından imzalandığı tarihte” fesih geçerli hale gelecektir ve fesih tarihinin, taraflar ve arabulucu tarafından imzalanan arabuluculuk anlaşma belgesinde yer alan tarih olarak kabul edilecektir” denilmiştir.

Dolayısıyla, işçinin iş sözleşmesinin fesih tarihi arabuluculuk anlaşma belgesinin taraflar ve arabulucu tarafından imzalandığı tarih olduğundan iş akdinin feshinden sonraki süre ile arabuluculuk anlaşma belgesinin taraflar ve arabulucu tarafından imzalandığı tarih arasında işverenin SGK'ya aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verme yükümlülüğü bulunmaktadır.

Arabulucu anlaşma tutanağında kararlaştırılan prime tabi ödemelerin yasal süresinde bildirim için takip eden ayın 26'sına kadar MUHSGK ile ve ayrıca işten ayrılış bildiriminin de yine yeni kabul edilen fesih tarihinden itibaren 10 gün içerisinde verilmesi gerekmektedir.

Arabuluculuk tutanağında kararlaştırılacak ödemelerin nasıl gruplandırılması ve bordrolaştırılması hususlarında daha fazla bilgi almak için bizlere ulaşabilirsiniz.

Not: SGK'nın eski görüşüne uygun olarak 15.04.2019 tarih ve 15 sayılı Sirkülerimizin “7. Arabuluculuk faaliyet sonunda “işe iade dışında anlaşmaya varılması” halinde SGK ve gelir vergisi mükellefiyeti? Alt başlıklı



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

kısının yeni genelgenin yayım tarihi olan 18.06.2020 tarihinden itibaren dikkate alınmamasını, işbu Sirkülere göre işlem yapılmasını bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla.