



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

Fesih yasağı ve Pandemi Ücretsiz İzin uygulaması 17.11.2020 tarihine uzatıldı.

No: 2020 – 152

Tarih: 04.09.2020

04 Eylül 2020 Tarihli ve 31234 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2930 sayılı Karar ile fesih yasağı ve pandemi ücretsiz uygulaması 17.09.2020 tarihinden itibaren 2 (iki) ay daha uzatılmıştır.

Özet olarak;

Fesih yasağı ilk olarak 7244 sayılı Yasa ile getirilmiş ve 3 ay süre ile (17.04.2020-17.07.2020 tarihleri arasında) uygulanmıştır.

Önce 30/06/2020 tarih ve 31171 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2707 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile bu süre 1 ay uzatılmış,

Daha sonra 30/07/2020 tarih ve 281 sayılı Karar ile hem fesih yasağı hem de paralel şekilde işverene tanınan ücretsiz izne çıkarma yetkisi (nakdi ücret destekli) 17/09/2020 tarihinde sona erecek şekilde 1 ay daha uzatılmıştı.

Bu defa da 04 Eylül 2020 Tarihli ve 31234 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2930 sayılı Karar ile fesih yasağı ve pandemi ücretsiz uygulaması 17.09.2020 tarihinden itibaren iki ay daha uzatılmış, son tarih 17.11.2020 olarak belirlenmiştir.

Hatırlatma:

Fesih Yasağı kapsamında olmayan haller;

- 4857/25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler,
- Belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi,
- İşyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi,
- İlgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri yasak kapsamı dışındadır.

Yine,

- İşçinin her türlü istifa etmesi, emeklilik başvurusu, yaş haricinde diğer koşulları doldurması suretiyle kıdem tazminatı talebiyle işten ayrılmak istemesi yasak kapsamı dışındadır.

Eğitim Mah. Ünal Sokak İstanbul Plaza No:2 K.4 D.29 Kadıköy /İSTANBUL. Tel: 0216 330 04 02 – Fax: 0216 330 04 03 Cep: 0532 511 18 30



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

Fesih Yasağı kapsamında olan hallere örnek;

- Belirli süreli sözleşmelerin süresinden önce işveren tarafından feshi,
- Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işverence haklı sebep bildirilmeden feshi,
- Toplu işçi çıkarılması,
- İşveren tarafından sağlık nedenleriyle fesih,
- İşveren tarafından zorunlu nedenlerle ve tutukluluk nedeniyle fesih
- İşveren tarafından deneme süresi içinde işçi akdinin feshi
- İkale

Yasak kapsamına örnek hallerdendir.

[İlgili Karar'a ulaşmak için tıklayınız...](#)

Saygılarımızla.