



**SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA**

\*\*\*\*\*

## **Yeni ekonomi reform paketinde yer alan iş ve sosyal güvenlik düzenlemeleri**

**No: 2021 – 43**

**Tarih: 16.03.2021**

Cumhurbaşkanlığı tarafından kamuoyu ile paylaşılan yeni ekonomi reformları bu defa Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 12 Mart 2021 tarihinde Ekonomi Reformları isimli bir Kitap olarak yayımlanmıştır. Salgın sonrası dönemde yürütülecek ekonomi politikalarının anlatıldığı kitabın iş ve sosyal güvenlikle ilgili kısımları işbu Sirkülerin konusunu oluşturmaktadır. Reform paketinde özetle;

### **1. İstihdam teşvikleri revize edilecektir**

- İstihdam teşviklerinin etkinlikleri gözden geçirilerek; mevcut teşviklerde mükerrerliğe sebep olan uygulamalar ve birbirini dışlayan verimsiz teşvikler belirlenecek, teşvik sisteminde sadeleştirmeye gidilecektir.
- Yatırım teşviklerinde uygulanan SGK prim desteği süreleri, genç ve kadınların istihdam edilmesi durumunda ilave süreler verilerek uygulanacaktır.

### **2. İlave istihdama finansman desteği sağlanacaktır**

Paketteki en somut destek kalemi olarak öne çıkmıştır.

- Mikro ve küçük ölçekli firmalarımızdan likidite sıkıntısı çekenlere yönelik istihdama kattıkları her bir ilave kişi için KGF kefaletiyle 100 bin TL’lik krediye erişim imkanı sağlanacaktır.
- Kredinin maksimum limiti 500 bin TL (ilave 5 istihdam) olacaktır.
- Kredi 2 yıl vadeli olup, ilk 6 ayı geri ödemesiz kullanılacaktır.
- İstihdam taahhüdünü yerine getiren firmanın, istihdama kattığı her 1 kişi için 12 ay boyunca ödediği sosyal sigorta ve işsizlik sigortası primleri, firmaya katkı olarak kredi faiz bakiyesinden düşülecektir.
- Böylece ilave istihdam oluşturan firmalar, düşük finansman maliyetiyle kredi kullanma imkanına kavuşacaktır.
- Nakdi Ücret Desteğinden faydalanıp, çalışanını tekrar istihdama dahil eden işverenler de şartları taşımaları durumunda İlave İstihdama Finansman Desteğine dahil edileceklerdir.

### **3. Genç istihdamını ve işgücü niteliğini artıracak adımlar atılacaktır.**

### **4. Yeni nesil çalışma yöntemleri yaygınlaştırılacaktır.**

- Uzaktan çalışma mevzuatı, yeni iş modellerine uyum sağlayacak şekilde revize edilecektir.
- Kısmi süreli çalışanların hafta tatili, yıllık ücretli izni hak etme süresi ve kıdem tazminatına hak kazanma sürelerinin Kanunda açıkça belirtilmesine yönelik düzenleme yapılacaktır.

### **5. Geleceğin işleri odaklı işgücü dönüşümü hızlandırılacaktır**

- İşgücü piyasasını yönlendirmek için “sektörel beceri haritaları” oluşturularak sektörel işgücü planlaması yapılacaktır.



**SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA**

\*\*\*\*\*

- Geleceğin mesleklerinde yeni iş olanaklarını oluşturmaya katkı

sağlayacak geçiş destekleri devreye alınacaktır.

- Dijital yetkinliklerin geliştirilebileceği kuruluşlarda uzun dönem staj programları desteklenecektir.

#### **6. Bireysel emeklilik sistemi desteklenecek.**

- 18 yaşından küçüklerin bireysel emeklilik sistemine dahil edilmesini sağlayacak düzenlemeler yapılacaktır

- Bireysel Emeklilik Sistemi ile sağlık, hayat, eğitim sigortası gibi özel güvencelerin cazip olanaklarla bütünlüklük bir güvence paketi şeklinde sunulması sağlanacaktır

- BES dışında özel emeklilik hizmeti veren kuruluşlar (sandık, vakıf vb.) nezdindeki birikimlerin, cazip imkanlarla 2023 yıl sonuna kadar BES'e aktarımına imkan sağlanacaktır.

[İlgili Kitapçık sirkülerimiz ekinde dikkatiniize sunulmaktadır.](#)

Saygılarımızla.