



**SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA**

\*\*\*\*\*

## **Emeklilikte yaşa takılanlar (EYT) ile ilgili yeni SGK duyurusu**

**No: 2023 – 46**

**Tarih: 03.03.2023**

Bilindiği üzere Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair **7438 sayılı Kanun** bugün itibariyle Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. EYT başvuruları bugünden itibaren SGK tarafından kabul edilmeye başlanılmıştır.

Özellikle emekli olunabilir yazıları konusunda yaşanan kafa karışıklığı ile ilgili SGK bir duyuru yayımlamıştır.

SGK internet sitesinden 03.03.2023 tarihinde akşam üzeri yapılan duyuruda;

- 1- Yaşlılık aylığına hak kazanma şartlarını yerine getiren sigortalıların, işverenleri tarafından işten ayrılış bildirelileri verildikten sonra SGK’ya Gelir/Aylık/Ödenek Talep Belgesi ile başvurabilecekleri,
- 2- İşverenlerin işten çıkış öncesi çalışanlarından SGK’dan “Emekli Olur” yazısı talep etmelerine gerek olmadığı,
- 3- İşverenlerin, personellerinden e-devlet üzerinden sunulan “SGK tescil ve hizmet döküm”, “Sosyal güvenlik kayıt belgesi” ve “çalışma hayatım” ve “normal şartlarda ne zaman emekli olurum” uygulamalarını kullanarak ibraz edecekleri belgelere göre kişinin emeklilik durumunu tespit ederek işten ayrılış bildirelilerini düzenleyebilecekleri,
- 4- Bu nedenle sigortalıların SGK’ya yönlendirilmemesi,
- 5- Sadece hizmetlerinde tereddüt olan sigortalılar için SGK’dan resmi yazı talep edilmesi gerektiği belirtilmiştir.

### **DİKKAT:**

Yukarıda açıklanan hususlara ilaveten çok önemli bir detay da, Emeklilik sonrası SGDP ile işe girişleri yapılacak çalışanlar içindir. Kişinin 8- çıkış kodu ile çıkışını yaptıktan sonra, kendilerinden SGDP ile tekrar giriş yapılmadan önce mutlaka SGK’ya emeklilik başvuru yaptıklarına ilişkin bir belge alınmasıdır. Emekli aylığı daha sonra bağlanabilir. Ancak bizzat kurumdan veya e-devletten yapılan başvuruya ilişkin çıktının size teslimi önemlidir. Yoksa kişi emeklilik başvurusu yapmadan, emekli girişi yapıldı statüsü durumuna geçebilir. Bu konuda farklı görüşler var, SGK’dan Genelge beklemekteyiz, ancak bizim tavsiyemiz bu aşamada bu şekildedir.

Saygılarımızla.