



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

No: 2024 – 92

Tarih: 16.10.2024

Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından “15/10/2024 tarihli ve 32693 sayılı Resmi Gazete’de yayımlandı.

Yapılan düzenlemeler özetle şu şekildedir:

1- Çalışma izninden muaf tutulacak yabancılara dair değişiklik ve ek düzenlemeler.

Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliğinin 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (h) bendinde yer alan “altı aya” ibaresi “üç yıla” şeklinde değiştirilmiş, aynı fıkranın (k) bendinde yer alan “spor meşruhatlı vize ile” ibaresi yürürlükten kaldırılmış ve aynı fıkraya aşağıdaki bentler eklenmiştir.

Maddelerin yeni hali:

h) Ekonomik, sosyo-kültürel ve teknolojik alanlar ile eğitim konularında Türkiye’ye önemli hizmet ve katkı sağlayabilecekleri ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca bildirilen yabancılar (Değişik ibare:RG-15/10/2024-32693) **üç yıla kadar** (önceki metinde 6 ay idi),

k) Gençlik ve Spor Bakanlığı veya Türkiye Futbol Federasyonunun uygun görüşü olması kaydıyla (Mülga ibare:RG-15/10/2024-32693) Türkiye’ye gelen profesyonel yabancı sporcu ve antrenörler ile spor hekimi, spor fizyoterapisti, spor mekanisyeni, spor masözü veya masörü ve benzeri spor elemanı yabancılar spor federasyonları ve spor kulüpleri ile olan sözleşmeleri süresince,

“ş) 6458 sayılı Kanununun 46 ncı ve 91 inci maddeleri kapsamındakilerden İçişleri Bakanlığınca sistem üzerinden bildirilenler, bildirimde belirtilen kapsam ve sürelerde,

t) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığının uygun görüşü olması kaydıyla, daimi basın kartı kapsamında gelen yabancı basın mensupları görevleri süresince,”

Çalışma izni muafiyeti kapsamında değerlendirilir.

2- Çalışma izni muafiyeti başvurusu

Aynı Yönetmeliğin 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

(3) (Değişik:RG-15/10/2024-32693) Yurt içinden yapılacak çalışma izni muafiyeti başvuruları, yabancının Türkiye’de yasal olarak bulunduğu süreler içerisinde yapılır

3- Çalışma izni muafiyetine ilişkin diğer hususlar

Aynı Yönetmeliğin 53 üncü maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

(1) 48 inci maddenin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentleri kapsamında çalışma izni muafiyeti verilen yabancılar için çalışma izni muafiyetinin düzenlendiği tarihten itibaren altı aylık, diğer çalışma izni muafiyetlerinde ise on iki aylık süre geçmedikçe aynı muafiyet kapsamında yeni başvuru yapılamaz, (1) bendi kapsamında çalışma izni muafiyeti verilen yabancılar için takvim yılı esas alınır.”

(6) 8 inci maddenin birinci fıkrasının (ş) bendi kapsamındakiler, 49 uncu, 50 nci ve 51 inci maddelerden istisna tutularak, bildirimde belirtilen kapsam ve sürelerde çalışma izni muafiyeti kapsamında değerlendirilir. Bu kapsamdakiler için sadece çalışma izni muafiyet bilgi formu düzenlenir.

(7) Altıncı fıkraya ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve İçişleri Bakanlığınca müştereken belirlenir.

4- Yönetmelik, 15/10/2024 tarihinde yürürlüğe girer.

[Söz konusu Yönetmelik'e ulaşmak için tıklayınız...](#)

Saygılarımızla