



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

7539 Sayılı Kanun ile 2025 yılı asgari ücret desteği sigortalı başına 1.000 TL oldu.

No: 2024 – 028

Tarih: 04.02.2025

30/01/2025 tarihinde TBMM’ de kabul edilen 7539 sayılı “**Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun**” 04/02/2025 tarih ve 32803 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış olup, asgari ücret desteğine ilişkin 5 inci maddesi ile 5510 sayılı Kanuna geçici 109 inci madde eklenmiştir. Eklenen madde ile 01/01/2025-31/12/2025 dönemi için asgari ücret desteği 1.000 TL olarak kararlaştırılmıştır.

Özetle;

5510/4’üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenlerce;

a. 2024 yılı öncesi tescil edilen işyerleri için 2024 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı prime esas günlük kazancı 1.000 Türk lirası, 6356 sayılı Kanun hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesine tabi özel sektör işverenlerine ait işyerleri için 2.000 Türk lirası ve 3213 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesi uyarınca “Linyit” ve “Taşkömürü” çıkarılan işyerlerinde yer altında çalışan sigortalılar için 2.667 Türk lirası ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere,

b. 2025 yılı içinde ilk defa bu Kanun kapsamına alınan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin ise kazanç sınırı olmaksızın toplam prim ödeme gün sayısının, 2025 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemi için **günlük 33,33 Türk lirası** ile çarpımı sonucu bulunacak tutar asgari ücret desteği olarak verilecektir.

2025 yılında tescil edilmiş veya edilecek olan işyerleri ile 2024 yılı öncesi tescil edilmiş olup 2024 yılında hiç bildirim yapılmayan işyerleri için uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinden bildirilen tüm sigortalıların prim ödeme gün sayıları esas alınacaktır.

c. Destekten yararlanabilmek için en az sigortalı bildirim sınırı

2025 yılı öncesi tescil edilmiş olan işyerleri için; 2025/Ocak ile Aralık aylarında 5510/4-1 (a) bendi kapsamında uzun vade sigorta kollarından bildirilen sigortalı sayısının, 2024 yılı Ocak ila Aralık ayında 5510/4-1 (a) kapsamında uzun vade sigorta kollarından en az bildirim yapılan aydaki sigortalı sayısından az olmaması gerekmektedir. Aksi halde söz konusu aylar için destek verilmeyecektir.

d. Destekten yararlanmaya ilişkin usul ve esaslar

- Aylık prim ve hizmet belgelerinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresinde verilmesi gerekir.
- Aylık prim ve hizmet belgelerinden veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinden kaynaklanan sigorta primlerinin yasal süresinde ödenmesi gerekir.
- İşyerinin yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması, borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya 6183 sayılı kanun'un 48'inci maddesine istinaden tecil ve taksitlendirilmiş olması gerekir.
- 2025 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemi için sigorta primine esas kazancın eksik bildirildiğinin veya hiç bildirilmediğinin denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde veya mahkeme kararları neticesinde ya da kamu kurum ve kuruluşlardan alınan yazılardan anlaşılması halinde, 2025 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemi için destekten yararlanamayacağı gibi yararlanmış olması halinde, yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte geri alınacaktır. Ancak 2025/Ocak ila Aralık aylarında/döneminde aylık brüt asgari ücretin onda birini (2.600,5 TL)



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

geçmeyecek tutarda eksik prime esas kazanç bildirimini yapıldığının tespiti halinde ise SGK tarafından yapılacak tebliğ üzerine on beş günlük süre içinde söz konusu eksikliği gideren işyerleri hakkında asgari ücret desteği uygulaması devam edecektir.

e. Ortak hükümler

- **Muvazaalı işlemlerin önlenmesi**

Asgari ücret desteğinden yararlanmak amacıyla, mevcut bir işyerinin kapatılarak değişik bir ad veya ünvan ya da iş birimi olarak faaliyete geçirildiğinin anlaşılması halinde, bu nitelikteki işyeri işverenleri asgari ücret desteğinden yararlandırılmayacak, yararlanılmış olması halinde yararlandırılan tutarlar gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilecektir

- **Devir, intikal ve adres değişikliklerinde asgari ücret desteğinden yararlanılması**

İşyerlerinin devredilmesi veya intikal etmesi durumunda işyerini devralan veya işyeri intikal eden işverenler adına yeni bir dosya açılmayıp mevcut işyeri dosyası üzerinden işyeri bildirgesi alınmak suretiyle işlemler yürütüldüğünden asgari ücret desteği uygulamasında, devredilen veya intikal eden işyerleri bakımından işveren değişikliği üzerinde durulmaksızın işyeri bazında işlemlerin yapılması gerekmektedir.

- **Asgari ücret desteğinin sigorta prim borçlarına mahsup edilmesi**

Asgari ücret desteğiyle sağlanacak indirim tutarı, ilgili ayı takip eden ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir.

- **Asgari ücret desteğinden yararlanmak için başvuru şartı yoktur.**

5510 sayılı Kanun'un geçici 96 ncı maddesinde yer alan asgari ücret desteğinden yararlanmak için işverenlerin başvuru şartı aranmayacak olup, belirtilen şartları taşıyan işverenler Kanun hükümlerinden yararlanacaktır.

- **Yürürlük tarihi**

Bu Kanun hükümleri 01.01.2025 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihi itibarıyla yürürlüğe girdi.

Konuya ilişkin SGK Genelgesi henüz yayımlanmamıştır. Yayımlanınca ayrıca detaylı Sirkülerimiz paylaşılacaktır.

[Söz konusu Kanun'a ulaşmak için tıklayınız...](#)

Saygılarımızla,