



SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİR – HASAN ALMA

İşyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesi (Mobbing)

No: 2024 – 037

Tarih: 07.03.2025

İşyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesi ile ilgili Cumhurbaşkanlığı tarafından hazırlanan 2025/3 sayılı Genelge 06/03/2025 tarih ve 32833 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

Genelge ekte paylaşılmış olup; talimatta işyerlerinde meydana gelebilecek mobbing olaylarının önlenmesi, alınması gereken önlemler ve vuku halinde kişilerin başvuru kanalları ile ilgili kurum ve kuruluşların (kamu-özel) sorumlulukları düzenlenmiştir.

Özetle;

- 1- Çalışma ve Sosyal Güvenlik bakanlığı bünyesinde Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu yeniden yapılandırıldı.
- 2- İşyerlerinde psikolojik tacizle mücadelede işveren ve yöneticiler sorumlu kılınmıştır. Bu kapsamda işyerinde psikolojik taciz olarak nitelendirilecek her türlü riskin gözetimi, önleyici ve koruyucu politikaların geliştirilmesi gerekmektedir.
- 3- Psikolojik taciz iddialarının araştırılması ve soruşturulmasında gizlilik ve şahısların özel hayatlarının korunmasına azami özen gösterilecektir.
- 4- Toplu iş sözleşmelerine psikolojik taciz hususunda koruyucu ve önleyici nitelikte hükümler konulmasına özen gösterilecektir.
- 5- Alo 170 hattında görevli psikologlar aracılığıyla mağdurlara gerekli destek sağlanmaya devam edilecektir.

[Söz konusu Genelge'ye ulaşmak için tıklayınız...](#)

Saygılarımızla,